



KALENDER

2024



KERNZAHLEN 2023

54.054

Unique Visitors auf der Webseite der WOMEN&WORK-Community von Januar bis Ende November 2023

33.473

Landingpage Views auf den Event-Seiten von Edudip von Januar bis Ende November 2023

5.396

Event-Anmeldungen bei Edudip von Januar bis Ende November 2023

2.786

Teilnehmerinnen, die von Januar bis November 2023 **LIVE** an den Events teilgenommen haben

~ 1.500

Frauen haben sich zusätzlich über LinkedIn zu den Events angemeldet

16,12%
Anmelde-
quote

51.63%
Anwesenheits-
quote



WEITERE ZAHLEN 2023

100.000

Abonnenten haben wir über den NewsLetter von audimax erreicht

45.000

Abonnenten haben wir über Direct-Mailings erreicht, die wiwi-online für uns verschickt hat.

350 // 1.500

Zu jedem Event informieren wir 350 Career Center und rund 1.500 Gleichstellungsbeauftragte der Hochschulen

2.000

Zu jedem Event laden wir durch direkte Ansprache rund 2.000 Kandidatinnen bei LinkedIn ein

2.176

Frauen haben die Webseite vom WOMEN.CAREER.DAY im Oktober aufgerufen. Knapp 300 meldeten sich an.

EVENT-FORMATE 2024

ZUKUNFTS-TALK



Der Zukunfts-Talk am **Women's Wednesday** generiert einen spannenden **Knowhow-Transfer** und einen fachbezogenen Einblick in die Unternehmen.

ABLAUF

- 19:00 Uhr Begrüßung
- 19:05 Uhr Beginn des Talks
- 19:05 Uhr Parallel Einbindung des Publikums
- 20:15 Uhr Ende des Events

KARRIERE-TALKS



Talk-Gäste diskutieren am **Women's Wednesday** zu unterschiedlichen Karriere-Themen und geben Tipps für ein erfolgreiches **Female Empowerment**.

ABLAUF

- 19:00 Uhr Begrüßung
- 19:05 Uhr Beginn des Talks
- 19:05 Uhr Parallel Einbindung des Publikums
- 20:15 Uhr Ende des Events

HIJACKING



Mehrfach im Jahr können Unternehmen einen Mittwoch "kapern" und mit einem eigenen Thema besetzen - z.B. einer "Night of the CEO" oder einem Zukunfts-Talk aus dem Unternehmenskontext.

ABLAUF

- 19:00 Uhr Begrüßung
- 19:05 Uhr Beginn des Themen-Abends
- 20:15 Uhr Ende des Events

WOMEN&HEALTH

Die Krankmeldungen in Deutschland steuerten Ende November 2023 auf ein Rekordhoch zu. Eine Krankenkasse rechnet mit deutlich mehr als 20 Fehltagen pro Beschäftigtem. Gleichzeitig nimmt die Belastung insbesondere berufstätiger Mütter zu, denn auch die Kinderbetreuung ist seit 2023 aufgrund des Fachkräftemangels nicht mehr gesichert.



Aus diesem Grund nehmen wir 2024 das Thema **WOMEN&HEALTH** in unser Event-Programm auf und bieten Arbeitgebern an, sich hier als “**Caring Company**” zu positionieren. Die Abende sind genauso aufgebaut, wie die anderen Dialog-Events: **Start um 19:00 Uhr, Ende gegen 20:15 Uhr.**

MEIN!

101

WOMEN'S WEDNESDAY



Karriere-Talk: So gelingt der erfolgreiche Berufseinstieg

31. Januar | 19:00-20:15 Uhr

Der Übergang von der Ausbildung oder dem Studium in das Berufsleben ist eine aufregende, aber auch anspruchsvolle Phase im Leben. Ein erfolgreicher Berufseinstieg erfordert nicht nur fachliche Kompetenzen, sondern auch die Fähigkeit, sich selbst zu vermarkten und die richtigen Entscheidungen zu treffen. Unsere Gesprächspartnerinnen sprechen aus Erfahrung und geben Tipps, die beim erfolgreichen Berufseinstieg helfen.

Gesprächspartnerinnen können sein: Personalverantwortliche, Recruiter und Mitarbeiterinnen, die die Erfahrungen ihres Berufseinstieg teilen möchten.

SO NEHMEN SIE AN DEN EVENTS TEIL:

- Sie wählen die Termine aus, an denen Sie teilnehmen möchten. Wir informieren monatlich über die nächsten und noch freien Termine.
- Sie schreiben eine Mail an 2024@FEMALE-RECRUITING.com und teilen uns Ihre Wunschtermine mit.
- Bei allen Talk-Veranstaltungen können pro Talk maximal 5 Talk-Gäste teilnehmen. Sollte eine Veranstaltung überbucht sein, bieten wir zeitnah einen Wiederholungstermin an.
- Sie möchten einen **Hijacking-Event** mit uns veranstalten? Auch dann schreiben Sie uns bitte an 2024@FEMALE-RECRUITING.com und teilen uns Thema und Termin mit. Wir setzen uns zeitnah mit Ihnen in Verbindung und besprechen die Details. **Die Vergabe der Hijacking-Termine erfolgt nach dem Prinzip "First come, first serve"!**

102

WOMEN'S WEDNESDAY



WOMEN&HEALTH: Entspanntes Berufs- und Familienmanagement - die Kunst der Balance

7. Februar | 19:00-20:15 Uhr

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stellt viele Menschen vor eine herausfordernde Aufgabe. Der Spagat zwischen beruflichen Verpflichtungen und familiären Verantwortungen kann stressig sein, doch mit einer klugen Planung und einer bewussten Herangehensweise ist eine entspannte Balance möglich. unsere Gesprächspartnerinnen erzählen, was sie tun, die Kunst der Balance zwischen Beruf und Familie aufrecht zu erhalten.

Gesprächspartnerinnen können sein: Frauen mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen, die ihre Erfahrungen teilen wollen, Personal- und Gesundheitsverantwortliche, die erzählen, was das Unternehmen tut, um Vereinbarkeit zu unterstützen.



Zukunfts-Talk: Die digitale Gesellschaft - alles SMART?

14. Februar | 19:00-20:15 Uhr

Die digitale Revolution hat unsere Gesellschaft in den letzten Jahrzehnten in eine Ära der beispiellosen Innovation und Vernetzung geführt. Im Mittelpunkt dieser Entwicklung stehen sogenannte "SMART"-Technologien, die unseren Alltag durchdringen und nahezu jeden Lebensbereich beeinflussen. Doch wie gestaltet sich die Zukunft in einer solchen Gesellschaft und wie müssen Unternehmen darauf reagieren?

Gesprächspartnerinnen können sein: Fachleute aus dem Unternehmen, die mit der Aufgabe der Digitalisierung in unterschiedlichen Funktionen betraut sind.



Hijacking - Diesen Abend dürfen Sie thematisch gestalten

28. Februar | 19:00-20:15 Uhr

Möchten Sie diesen Hijacking-Termin kapern? Dann schreiben Sie uns bitte an 2024@FEMALE-RECRUITING.com und teilen uns Ihr Thema mit. Wir setzen uns zeitnah mit Ihnen in Verbindung und besprechen die Details. **Die Vergabe der Hijacking-Termine erfolgt nach dem Prinzip "First come, first serve"!**

103

WOMEN'S WEDNESDAY



Zukunfts-Talk: KI – Jobkiller oder Jobmotor?

20. März | 19:00-20:15 Uhr

Die rasante Entwicklung der Künstlichen Intelligenz (KI) wirft in vielen Diskussionen die Frage auf, ob KI als Jobkiller oder Jobmotor agieren wird. Während einige befürchten, dass automatisierte Systeme menschliche Arbeitsplätze ersetzen könnten, sehen andere die Potenziale von KI als treibende Kraft für neue Beschäftigungsfelder. Ein differenzierter Blick auf diese Thematik offenbart eine komplexe Dynamik.

Gesprächspartnerinnen können sein: Fachleute auf dem Unternehmen, die mit KI direkt oder indirekt zu tun haben, Recruiter und Personalentwickler, die eine Perspektive aus Recruiting- und Personalentwicklungssicht auf das Thema werfen und sagen können, welche Skills zukünftig efragt sind, damit die KI nicht zum Jobkiller wird.



Hijacking - Diesen Abend dürfen Sie thematisch gestalten

27. März | 19:00-20:15 Uhr

Möchten Sie diesen Hijacking-Termin kapern? Dann schreiben Sie uns bitte an 2024@FEMALE-RECRUITING.com und teilen uns Ihr Thema mit. Wir setzen uns zeitnah mit Ihnen in Verbindung und besprechen die Details. **Die Vergabe der Hijacking-Termine erfolgt nach dem Prinzip "First come, first serve"!**

104

WOMEN'S WEDNESDAY



Karriere-Talk: Job-Sharing - so klappt es!

10. April | 19:00-20:15 Uhr

In der heutigen Arbeitswelt, die von Vielfalt und Flexibilität geprägt ist, gewinnt Job-Sharing als Arbeitsmodell zunehmend an Bedeutung. Job-Sharing ermöglicht es zwei oder mehr Menschen, sich eine Position zu teilen, was nicht nur die individuelle Work-Life-Balance fördert, sondern auch die Effizienz am Arbeitsplatz steigern kann. Unsere Gesprächspartnerinnen geben Tipps, wie Job-Sharing erfolgreich umgesetzt werden kann.

Gesprächspartnerinnen können sein: Menschen, die im Job-Tandem arbeiten, Personalverantwortliche, die erzählen, wie Job-Sharing im Unternehmen umgesetzt wird.



Zukunfts-Talk: Beyond Comfort - Erfolgreich im Unbekannten

17. April | 19:00-20:15 Uhr

Die Zukunft hält für uns ständige Veränderungen, Unsicherheiten und unbekannte Herausforderungen bereit. In diesem Zukunfts-Talk geht es darum, wie wir nicht nur im Vertrauten, sondern vor allem im Unbekannten erfolgreich navigieren können. Das Streben nach Erfolg jenseits der Komfortzone ist nicht nur eine Philosophie, sondern eine Notwendigkeit in einer Welt, die sich ständig im Wandel befindet.

Gesprächspartnerinnen können sein: Fachleute, die innovativ Neues und Unbekanntes erforschen, Menschen, die in ihrer Karriere aus verschiedenen Gründen schon einmal ihre eigene Komfortzone verlassen haben, Menschen, die im Unternehmenskontext mit Change- oder Transformations-Management zu tun haben und erzählen können, wie sich im Rahmen von Changeprozessen dem Ungekannten genähert wird.

105

WOMEN'S WEDNESDAY



Karriere-Talk: Die ersten 100 Tage im Job

8. Mai | 19:00-20:15 Uhr

Jeder Start am neuen Arbeitsplatz ist eine Herausforderung – insbesondere, wenn der Einstieg hybrid erfolgen sollte. Die ersten 100 Tage sind entscheidend und dienen dazu, sich im Unternehmen zurechtzufinden, neue Kolleginnen und Kollegen kennenzulernen und sich mit den Arbeitsroutinen vertraut zu machen. In diesem Talk fragen wir unsere Gesprächspartnerinnen, wie ihre ersten 100 Tage im Job verlaufen sind. Wir möchten von ihnen wissen, welche Strategien ihnen geholfen haben.

Gesprächspartnerinnen können sein: Frauen, die über die ersten 100 Tage im Job oder in einer neuen Position berichten wollen, Personalverantwortliche, die Tipps geben, worauf man bei den ersten 100 Tagen im Job achten sollte.



Zukunfts-Talk: Digitale Geschäftsmodelle

15. Mai | 19:00-20:15 Uhr

In einer Ära, die von digitaler Transformation und Technologieinnovation geprägt ist, spielen digitale Geschäftsmodelle eine entscheidende Rolle für den wirtschaftlichen Erfolg. Dieser Zukunfts-Talk beleuchtet die Schlüsselfaktoren und Trends, welche die Gestaltung und Umsetzung digitaler Geschäftsmodelle beeinflussen.

Gesprächspartnerinnen können sein: Fachleute, die im Unternehmen mit der Umsetzung digitaler Geschäftsmodelle vertraut sind, Fachleute, die sich im Unternehmenskontext mit dem Thema Digitalisierung betraut sind.

105

WOMEN'S WEDNESDAY



WOMEN&HEALTH: Stressmanagement

22. Mai | 19:00-20:15 Uhr

In der heutigen schnelllebigen Welt, in der Frauen oft mehrere Rollen gleichzeitig übernehmen – sei es im Beruf, in der Familie oder in sozialen Verpflichtungen – wird Stress zu einem alltäglichen Begleiter. Daher ist ein effektives Stressmanagement von entscheidender Bedeutung, um die Gesundheit und das Wohlbefinden von Frauen zu fördern. Unsere Gesprächspartnerinnen geben Tipps für ein wirkungsvolles Stressmanagement.

Mögliche Gesprächspartnerinnen: Frauen, die über ihr eigenes Stressmanagement berichten möchten, Personal- und Gesundheitsverantwortliche aus dem Unternehmen, die Tipps für ein erfolgreiches Stressmanagement weitergeben wollen und gleichzeitig einen Einblick geben, was der Arbeitgeber zur Entlastung der Mitarbeitenden tut.



Hijacking - Diesen Abend dürfen Sie thematisch gestalten

29. Mai | 19:00-20:15 Uhr

Möchten Sie diesen Hijacking-Termin kapern? Dann schreiben Sie uns bitte an 2024@FEMALE-RECRUITING.com und teilen uns Ihr Thema mit. Wir setzen uns zeitnah mit Ihnen in Verbindung und besprechen die Details. **Die Vergabe der Hijacking-Termine erfolgt nach dem Prinzip "First come, first serve"!**

1006

WOMEN'S WEDNESDAY



Karriere-Talk: Onboarding – wie funktioniert das?

5. Juni | 19:00-20:15 Uhr

Das Onboarding, also die Integration neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ein Unternehmen, ist ein entscheidender Prozess, der maßgeblich darüber entscheidet, wie schnell sich Fachkräfte in ihrem neuen Umfeld zurechtfinden und produktiv werden. Ein erfolgreiches Onboarding ist nicht nur für die neuen Teammitglieder von Vorteil, sondern trägt auch maßgeblich zum langfristigen Erfolg des Unternehmens bei.

Gesprächspartnerinnen können sein: Frauen, die von ihren Onboarding-Prozessen berichten, Personalverantwortliche, die erzählen, wie Onboarding im eigenen Unternehmen abläuft.



Zukunfts-Talk: Future Skills und Arbeitsmarkt: Wie bleibe ich zukunftsfit?

19. Juni | 19:00-20:15 Uhr

In einer Welt, die von rascher technologischer Entwicklung und digitaler Transformation geprägt ist, wird die Fähigkeit, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln, zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor auf dem Arbeitsmarkt. Der Zukunfts-Talk über Future Skills beleuchtet, wie man zukunftsfit bleibt und die Anforderungen einer sich wandelnden beruflichen Landschaft erfolgreich bewältigt.

Gesprächspartnerinnen können sein: Personalverantwortliche, die einen Einblick geben können, welche Skills in Zukunft gefragt sind, Arbeitsmarktexpertinnen



WOMEN.CAREER.DAY

26. Juni | 17:00-21:00 Uhr

Der Women.Career.Day ist eine Gelegenheit für Frauen und Arbeitgeber, sich kennenzulernen und sich von spannenden Zukunftsperspektiven inspirieren zu lassen.

09

WOMEN'S WEDNESDAY



WOMEN&HEALTH: Gesunde Kultur - gesunde Menschen

4. September | 19:00-20:15 Uhr

Die Verbindung zwischen einer gesunden Unternehmenskultur und dem Wohlbefinden in der Arbeitswelt ist von zentraler Bedeutung. Eine Arbeitsumgebung, die auf Gesundheit und Wohlbefinden ausgerichtet ist, fördert nicht nur die Produktivität, sondern trägt auch maßgeblich zur Zufriedenheit und Lebensqualität der Mitarbeitenden bei.

Gesprächspartnerinnen können sein: Personal- und Organisationsverantwortliche, die über den Zusammenhang zwischen Unternehmenskultur und Wohlbefinden sprechen und Beispiele aus dem Unternehmen vorstellen können, Menschen aus dem Unternehmen, die über ihr Wohlfühlen beim Arbeitgeber sprechen möchten.



Karriere-Talk: Erfolgsfaktor Networking

11. September | 19:00-20:15 Uhr

In der heutigen vernetzten Geschäfts- und Arbeitswelt ist Networking weit mehr als nur das Sammeln von Visitenkarten. Es ist ein strategischer Erfolgsfaktor, der nicht nur die berufliche Entwicklung fördert, sondern auch das Fundament für beruflichen Erfolg legt. In diesem Karriere-Talk beleuchten wir einige Aspekte, warum Networking vor allem für Frauen so entscheidend ist.

Gesprächspartnerinnen können sein: Frauen aus dem eigenen Frauennetzwerk

1009

WOMEN'S WEDNESDAY



Zukunfts-Talk: CBDC und die Zukunft des Bankings

18. September | 19:00-20:15 Uhr

In der rasanten Entwicklung der Finanzwelt kommt einer Entwicklung eine ganz besondere Bedeutung zu: Central Bank Digital Currency (CBDC). Diese digitale Währung, die von Zentralbanken ausgegeben wird, hat das Potenzial, das traditionelle Bankwesen grundlegend zu verändern. Der Zukunfts-Talk über CBDC wirft einen Blick auf die möglichen Auswirkungen und die Zukunft des Bankings.

Gesprächspartnerinnen können sein: Fachleute, die sich mit dem Thema CBDC auskennen



Hijacking - Diesen Abend dürfen Sie thematisch gestalten

25. September | 19:00-20:15 Uhr

Möchten Sie diesen Hijacking-Termin kapern? Dann schreiben Sie uns bitte an 2024@FEMALE-RECRUITING.com und teilen uns Ihr Thema mit. Wir setzen uns zeitnah mit Ihnen in Verbindung und besprechen die Details. **Die Vergabe der Hijacking-Termine erfolgt nach dem Prinzip "First come, first serve"!**

10

WOMEN'S WEDNESDAY



Karriere-Talk: Wie plane ich meine Karriere?

9. Oktober | 19:00-20:15 Uhr

Die erfolgreiche Gestaltung der eigenen beruflichen Laufbahn erfordert nicht nur Fachkenntnisse, sondern auch eine strategische Karriereplanung. Der Karriere-Talk über die Planung der eigenen Karriere wirft einen Blick auf entscheidende Schritte und Überlegungen, um berufliche Ziele zu erreichen.

Gesprächspartnerinnen können sein: Frauen, die erfolgreich ihre Karriere geplant haben - oder solche, denen die nächsten Karriereschritte praktisch in den Schoß gefallen sind



Zukunfts-Talk: Dekarbonisierung

16. Oktober | 19:00-20:15 Uhr

Inmitten globaler Herausforderungen wie z.B. der Ressourcenknappheit ist die Dekarbonisierung zu einem Schlüsselthema geworden, das die Grundlagen für eine nachhaltige Zukunft legt. Der Zukunfts-Talk über Dekarbonisierung beleuchtet die Bedeutung dieses Prozesses und die Wege, wie er die Grundlagen für eine umweltfreundlichere Welt und neue Geschäftsmodelle und veränderte Jobprofile schaffen kann.

Gesprächspartnerinnen können sein: Fachleute, die im Unternehmen mit den Themen Nachhaltigkeit, Dekarbonisierung, Energieeffizienz und Compliance zu tun haben.



Hijacking - Diesen Abend dürfen Sie thematisch gestalten

23. Oktober | 19:00-20:15 Uhr

Möchten Sie diesen Hijacking-Termin kapern? Dann schreiben Sie uns bitte an 2024@FEMALE-RECRUITING.com und teilen uns Ihr Thema mit. Wir setzen uns zeitnah mit Ihnen in Verbindung und besprechen die Details. **Die Vergabe der Hijacking-Termine erfolgt nach dem Prinzip "First come, first serve"!**

11

WOMEN'S WEDNESDAY



Karriere-Talk: Positionierung und Sichtbarkeit

13. November | 19:00-20:15 Uhr

In der dynamischen Welt der beruflichen Entwicklung spielen Positionierung und Sichtbarkeit eine zentrale Rolle, insbesondere für Frauen. Die Fähigkeit, sich selbst klar zu positionieren und gleichzeitig sichtbar zu machen, ist entscheidend für den Erfolg einer Karriere. Der Karriere-Talk über Positionierung und Sichtbarkeit wirft einen Blick auf relevante Schlüsselemente für eine erfolgreiche Umsetzung.

Gesprächspartnerinnen können sein: Frauen aus dem unternehmenseigenen Frauennetzwerk, Frauen, die im Unternehmen z.B. aufgrund ihrer fachlichen Expertise oder ihrer beruflichen Position eine besondere Sichtbarkeit und Positionierung haben und über ihre Erfahrungen berichten können.



Zukunfts-Talk: Internet der Dinge (IoT)

20. November | 19:00-20:15 Uhr

Im Zeitalter der Digitalisierung hat das Internet der Dinge (IoT) eine transformative Kraft entfaltet und verändert weiterhin die Art und Weise, wie wir leben, arbeiten und miteinander interagieren. Der Zukunfts-Talk über das Internet der Dinge wirft einen Blick auf die bedeutenden Aspekte und Auswirkungen dieser technologischen Revolution.

Gesprächspartnerinnen können sein: Fachleute, die sich im Unternehmen mit dem Thema IoT, Web 3.0 und/oder SMART-Technologien auskennen.



Hijacking - Diesen Abend dürfen Sie thematisch gestalten

27. November | 19:00-20:15 Uhr

Möchten Sie diesen Hijacking-Termin kapern? Dann schreiben Sie uns bitte an 2024@FEMALE-RECRUITING.com und teilen uns Ihr Thema mit. Wir setzen uns zeitnah mit Ihnen in Verbindung und besprechen die Details. **Die Vergabe der Hijacking-Termine erfolgt nach dem Prinzip "First come, first serve"!**

12

WOMEN'S WEDNESDAY



Karriere-Talk: Erfolgreich im Projektmanagement

4. Dezember | 19:00-20:15 Uhr

Projektmanagement ist eine Schlüsselkompetenz in vielen beruflichen Kontexten und erfordert ein umfassendes Set an Fähigkeiten und Strategien. Der Karriere-Talk über erfolgreiches Projektmanagement wirft einen Blick auf die wesentlichen Aspekte, die für eine erfolgreiche Karriere in diesem Bereich entscheidend sind.

Gesprächspartnerinnen können sein: Projektmanagerinnen, Projektleiterinnen



Zukunfts-Talk: Zukunftsvision 2030

11. Dezember | 19:00-20:15 Uhr

zum Jahresabschluss wollen wir einen Blick in die Zukunft werfen und nachfragen, welche Zukunftsvisionen unsere Gesprächspartnerinnen und ihre Arbeitgeber haben. Womit beschäftigen sich die Unternehmen? Welche Trends und Entwicklungen zeichnen sich ab und welche Möglichkeiten gibt es, diese Trends und Entwicklungen mitzugestalten?

Gesprächspartnerinnen können sein: Fachleute aus dem Unternehmen, die sich mit Trends und Zukunftsentwicklungen befassen, Fachleute aus den Bereichen Forschung und Entwicklung oder aus dem Innovationsmanagement



KOSTEN
CHF 4.800

JETZT BUCHEN
FÜR 2024

IHRE ANSPRECHPARTNER:

Melanie & Holger Vogel

+49 (0)163 845 22 11

+41 78 2350137

2024@FEMALE-RECRUITING.com

womenandwork.community/booking